



## NEUES AUS DER LOHNABTEILUNG

# Themen



- Arbeitszeiterfassung
  - Derzeitiger Stand
  - Ausblick in die Zukunft
- Anpassung Pflegeversicherung ab 01.07.2023
  - Nachweis Kinder
  - Neuer Personalbogen
- Ausblicken Themen am 08.11.2023



# ARBEITSZEITENERFASSUNG

# Arbeitszeiterfassung

---



- „Stechuhr-Beschluss“ vom BAG im September 2022
- Arbeitszeit ist ab sofort zu erfassen
- Wie? – Unklar
- Bundesarbeitsministerium bestätigte am 25.04.2023 den Referentenentwurf vom 18.04.2023
- Folgende Pflichten haben nun die Arbeitgeber

# Arbeitszeiterfassung



- Elektronische Arbeitszeiterfassung, aber
  - Elektronisch = per App oder Excel
  - Kleinbetriebe sind ausgenommen
  - MA dürfen selber aufzeichnen (leitende AN sind ausgeschlossen)
- Führung eines Mitarbeiterverzeichnisses
- Aufbewahrungspflicht
- Übergangsfrist 1-5 Jahren je nach Größe
- Ausnahme: tarifgebundene Unternehmen

# Arbeitszeiterfassung



Brauchen Sie diesen Nachweis? –

Melden Sie sich bei uns unter  
[lohn@landvolk-mittelweser.de](mailto:lohn@landvolk-mittelweser.de)

## Arbeitszeitnachweis Arbeitnehmer

©Landvolk Mittelweser

Arbeitgeber: \_\_\_\_\_

Mitarbeiter: \_\_\_\_\_

Monat: \_\_\_\_\_

Tag	Beschäftigungszeit		Pause		bezahlte Arbeitszeit ohne Pausen Tages-Std.	U-Urlaub K-Krank
	von	bis	von	bis		
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						
21						
22						
23						
24						
25						
26						
27						
28						
29						
30						
31						
<b>Stunden gesamt:</b>						

Datum: \_\_\_\_\_

Pausenregelung für Erwachsene		
Arbeitszeit	Pausenzeit	Max. Std.
6 - 9 Std.	30 Minuten	10 / Tag
ab 9 Std.	45 Minuten	60 / Woche
Ruhezeit 11 Std. / Jahreschnitt max. 48 Std. pro Woche		

Pausenregelung für Jugendliche & Azubis		
Arbeitszeit	Pausenzeit	Max. Std.
4,5 - 6 Std.	30 Minuten	8 / Tag
ab 6 Std.	60 Minuten	40 / Woche
Nachtruhe 20.00 - 06.00 Uhr		





# **ANPASSUNG IN DER PFLEGEVERSICHERUNG**

# Anpassung Pflegeversicherung



- Gültig ab 01.07.2023
- Entlastung kinderreicher Familien & Füllung der Pflegekasse
- Beitrag zur Pflegeversicherung steigt um 0,35 % auf **3,40 %**
- „Kinderlosenzuschlag“ für Arbeitnehmer über 23 Jahre steigt um 0,25 % auf **0,60 %**
- *Die Elterneigenschaft bewirkt, dass lebenslang kein Beitragszuschlag wegen Kinderlosigkeit anfällt;*
- Ab dem 2. bis zum 5. Kind Abschlag von je **0,25 %**
- Berücksichtigung von Kindern bis zum 25. Lebensjahr ( auch wenn eigener Verdienst, Ausbildung etc. vorliegt oder diese bereits verstorben sind )
- Elterneigenschaft auch Adoptiv-, Stief- und Pflegeeltern.



# Anpassung Pflegeversicherung



Beitrag für	Gesamtbeitrag	Arbeitnehmer
Kinderlose	4,00%	2,30%
Eltern mit einem Kind	3,40%	1,70%
Eltern mit 2 Kindern	3,15%	1,45%
Eltern mit 3 Kindern	2,90%	1,20%
Eltern mit 4 Kindern	2,65%	0,95%
Eltern mit 5 und mehr Kindern	2,40%	0,70%

Der Beitragssatz des Arbeitgebers zur Pflegeversicherung bleibt in jedem Fall immer gleich bei 1,70%.

- Weitere Infos auf der Homepage der AOK:
- <https://www.aok.de/fk/niedersachsen/medien-und-seminare/medien/newsletter/2023-09/beitrag-zur-pflegeversicherung-nachweis-von-kindern/#c60257>
- Ausblick: Spätestens bis zum 31. März 2025 soll für den Nachweis der Kinder ein digitales Verfahren verfügbar sein.
- Nachweis über Anzahl und Alter der Kinder erforderlich
- Neuer Personalfragebogen ab 07/23

# Anpassung Pflegeversicherung



Brauchen Sie diesen Nachweis? –

Melden Sie sich bei uns unter  
lohn@landvolk-mittelweser.de

**Nachweis der Elterneigenschaft**

Arbeitgeber  
Firmenname:   
Adresse:

Arbeitnehmer  
Vorname:   
Name:   
Adresse:

Mit den nachfolgenden Unterlagen weisen Sie die Elterneigenschaft für folgende Kinder nach:

1. Kind:  
  
Vorname:   
  
Geschlecht / Geburtsdatum / Steuer-ID

2. Kind:  
  
Vorname / Name:   
  
Geschlecht / Geburtsdatum / Steuer-ID

3. Kind:  
  
Vorname / Name:   
  
Geschlecht / Geburtsdatum / Steuer-ID

<sup>1</sup> Vorname, Name und Geburtsdatum sind jeweils verpflichtende Angaben pro Kind, Geschlecht und Steuer-ID sind jeweils optionale Angaben pro Kind

# Anpassung Pflegeversicherung



Brauchen Sie diesen Nachweis? –

Melden Sie sich bei uns unter  
lohn@landvolk-mittelweser.de

Personalanfragenbogen  
**Personaldaten Arbeitnehmer** Bearbeitung nur bei vollständig ausgefülltem Bogen möglich! 01.07.2023

Eintrittsdatum		Austrittsdatum, wenn bekannt	
Arbeitgeber			
Anschrift Arbeitnehmer			
Vorname		Nachname	
Anschrift			
Geschlecht	<input type="checkbox"/> männlich <input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> divers <input type="checkbox"/> sonst		
Geburtsdatum*		Geburtsort	
Staatsangehörigkeit		Geburtsname	
Familienstand	<input type="checkbox"/> ledig <input type="checkbox"/> verheiratet <input type="checkbox"/> geschieden <input type="checkbox"/> getrennt wohnend seit: _____		
Rentenversicherungs-Nr. (wenn unbekannt Angabe Geburtsdaten*)		Staatliche Rente	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
Schulbildung	Abgeschlossene Ausbildung _____		
Rentner	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> Rente _____		
Steueridentifikations-Nr. (ELStAM - Meldung)		Steuerkinderfreibetrag	
Beschäftigungsart	<input type="checkbox"/> Hauptbeschäftigung <input type="checkbox"/> Nebenbeschäftigung <input type="checkbox"/> keine <input type="checkbox"/> ev. <input type="checkbox"/> rk. <input type="checkbox"/> _____		
Pflegeversicherung	Haben Sie Kinder? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein, kinderlos Wenn ja, ist der Arbeitnehmer vom Pflegeversicherungszuschlag befreit (Nachweis erforderlich) Anzahl Kinder: _____ mehr als 1 Kind muss für jedes Kind (max. 5) eine Geburtsurkunde vorliegen, damit der Zuschlag berücksichtigt wird.		
Krankenkasse	Name: _____ <input type="checkbox"/> öffentlich <input type="checkbox"/> freiwillig <input type="checkbox"/> privat Ort: _____		
Bankverbindung	IBAN: _____ Lohnüberweisung: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein -> BAR		
Tätigkeit			
Arbeitszeit	<input type="checkbox"/> Mi. <input type="checkbox"/> Do. <input type="checkbox"/> Fr. <input type="checkbox"/> Sa. <input type="checkbox"/> So. Stunden/Tag: _____ Wöchentl. Arbeitszeit: _____ Std. monatl. Arbeitszeit: _____ Std. Sto. in _____ € brutto netto Gehalt _____ € brutto netto		
Urlaub	_____ Tage Urlaub (Anspruch min. 4 Wochen bei 8 Arbeitstage pro Woche = 24 Tage Urlaub pro Jahr)		
Vermögenswirksame Leistungen (VWL) Kopie des Vertrages beifügen	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein Sparbetrag: _____ € Arbeitgeberanteil: _____ € Arbeitnehmeranteil: _____ €		
Betriebliche Altersvorsorge (BAV) Kopie des Vertrages beifügen	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein Entgeltumwandlung: _____ € Arbeitgeberanteil: _____ € Arbeitnehmeranteil: _____ € <small>Seit 2022 AG-Anteil 16 % des Umwandlungsbetrages, höchstens jedoch die eingesparten Sozialversicherungsbeiträge als AG-Zuschuss an den AN zu zahlen.</small>		



# Anpassung Pflegeversicherung

**Arbeitnehmer, ledig, Vollzeit 40 Std./Woche, Mindestlohn 12 € Lohn = 2.080,00 €, brutto -kinderlos-**

Krankenkassenbeitrag	167,44	
Rentenversicherungsbeitrag	193,44	
Arbeitslosenversicherungsbeitrag	27,04	
Pflegeversicherungsbeitrag	47,84	
<b>Gesamt Sozialversicherung</b>		<b>- 435,76</b>

**Arbeitnehmer, verheiratet, Vollzeit 40 Std./Woche, Mindestlohn 12 € Lohn = 2.080,00 €, brutto -2 Kinder-**

Krankenkassenbeitrag	167,44	
Rentenversicherungsbeitrag	193,44	
Arbeitslosenversicherungsbeitrag	27,04	
Pflegeversicherungsbeitrag	30,16	
<b>Gesamt Sozialversicherung</b>		<b>- 418,08</b>



# Anpassung Pflegeversicherung

Die Arbeitgeberbelastung an der Sozialversicherung beträgt ( Bsp. AOK Nds. ) 24,01 %

ab 01.07.23

SV-Pflichtige AN	Gesamt	AG	AN
Krankenversicherung	14,60	7,30	7,30
<i>AOK Zusatzbeitrag</i>	<i>1,50</i>	<i>0,75</i>	<i>0,75</i>
Rentenversicherung	18,60	9,30	9,30
<i>Arbeitslosenversicherung</i>	<i>2,60</i>	<i>1,30</i>	<i>1,30</i>
<i>Pflegeversicherung</i>	<i>3,40</i>	<i>1,700</i>	<i>1,700</i> *
<b>% AG/AN Anteile SV</b>	<b>40,70</b>	<b>20,350</b>	<b>20,350</b>
<i>Umlage U1 (Krankheit)</i>	<i>3,10</i>	<i>3,10</i>	<i>AOK</i>
<i>Umlage U2 (Mutterschaft)</i>	<i>0,50</i>	<i>0,50</i>	<i>AOK</i>
<i>Insolvenzgeldumlage</i>	<i>0,06</i>	<i>0,06</i>	
<b>% Gesamt</b>	<b>44,36</b>	<b>24,01</b>	<b>20,350</b>
	0,350	0,175	0,175

\*über 23 Jahre - kinderlos - Zuschlag PV + 0,60%

Bsp: 2.080,00 € , brutto + 24,01 % SV-Beiträge 499,41 € = 2.579,41 € AG-Belastung

-> SV = Sozialversicherung, AG = Arbeitgeber, AN = Arbeitnehmer

# Ausblick Themen an 08.11.2023

---



- Mindestloohnerhöhung ab 01.01.2024
- Änderungen der Minijobgrenze
- Änderungen der Sozialversicherungsbeiträge





---

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit

Ihr Lohnteam

Kirsten Behrens & Julia Straßburg

E-Mail: [lohn@landvolk-mittelweser.de](mailto:lohn@landvolk-mittelweser.de)